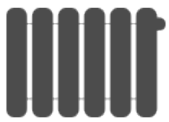


DEMARCHE RSE



05 53 59 09 81



contact@atse-bordes.fr



www.atse-bordes.fr

Sommaire

SOMMAIRE	2
1. PRESENTATION DE L'ENTREPRISE	3
2. NOS POLITIQUES ET ENGAGEMENTS	3
2.1. POLITIQUE DE RESPONSABILITE SOCIETALE	3
2.2. ENGAGEMENT EN FAVEUR DE L'ETHIQUE DES AFFAIRES ET DE LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	3
2.3. POLITIQUE DE RESPECT DES DROITS DE L'HOMME	3
2.4. POLITIQUE CONTRE LA DISCRIMINATION, LE HARCELEMENT ET POUR LE RESPECT DE LA DIVERSITE	3
2.5. POLITIQUE DE PROTECTION ET DE RESPECT DES DROITS INTELLECTUELS ET DE L'INFORMATION CLIENT	4
3. LES PILIERS DE NOTRE DEMARCHE RSE	4
3.1. ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL.....	4
3.2. VALORISATION DES ENERGIES RENOUVELABLES.....	5
3.3. METTRE L'HOMME AU CŒUR DE L'ENTREPRISE	6
3.4. INITIATIVE POUR LA BIODIVERSITE	7
3.5. CONTRIBUTIONS SOCIETALES	7
4. NOS OBJECTIFS FUTURS	7
5. CONCLUSION	8

1. Présentation de l'entreprise

Fondée en 1975, l'entreprise **ATSE Bordes** est spécialisée dans le confort thermique, le chauffage et la climatisation, la ventilation, le traitement d'air et les énergies renouvelables. Elle compte aujourd'hui une cinquantaine de collaborateurs et intègre une marque commerciale, **ATSE Service**, créée en 2016 pour assurer l'entretien et le dépannage des installations.

Reconnue pour son excellence technique, sa capacité d'innovation et la qualité d'exécution de ses réalisations, **ATSE Bordes** s'est engagée dans une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) visant à répondre aux enjeux écologiques et sociétaux.

2. Nos politiques et engagements

2.1. Politique de Responsabilité Sociétale

ATSE Bordes intègre la RSE comme un axe stratégique adapté à une entreprise de notre taille. Nous veillons à ce que toutes nos activités respectent des normes élevées en matière d'environnement, de social et de gouvernance. Cette politique s'appuie sur les principes de l'ISO 26000 pour intégrer durablement les enjeux sociétaux dans nos décisions et actions quotidiennes.

2.2. Engagement en faveur de l'éthique des affaires et de la lutte contre la corruption

ATSE Bordes s'engage à maintenir les standards les plus élevés en matière d'éthique des affaires. Nous avons mis en place des pratiques visant à prévenir la corruption, le favoritisme et les conflits d'intérêts. Nos collaborateurs sont sensibilisés à ces questions, et nous adoptons une politique de tolérance zéro envers toute forme de comportement contraire à ces principes.

2.3. Politique de respect des droits de l'Homme

ATSE Bordes adhère aux conventions internationales relatives aux droits de l'Homme. Nous nous engageons à respecter les droits fondamentaux, notamment en matière de temps de travail, d'éradication du travail forcé, du trafic d'êtres humains et du travail des enfants. Nous appliquons ces principes au sein de l'entreprise et à travers nos relations avec nos partenaires et fournisseurs.

2.4. Politique contre la discrimination, le harcèlement et pour le respect de la diversité

La lutte contre toutes formes de discrimination et de harcèlement est une priorité pour **ATSE Bordes**. Nous favorisons un environnement de travail inclusif et respectueux, où chaque collaborateur peut évoluer sans crainte de discrimination. Nous promovons la diversité dans toutes ses dimensions (genre, âge, origine, situation de handicap) et sensibilisons régulièrement nos équipes à ces enjeux.

2.5. Politique de protection et de respect des droits intellectuels et de l'information client

ATSE Bordes s'engage à protéger les droits de propriété intellectuelle et les informations sensibles de ses clients. Nous avons mis en place des systèmes robustes pour garantir la sécurité des données et éviter tout usage abusif. Cette politique s'applique à l'ensemble de nos processus internes et dans le cadre de nos relations avec des tiers.

3. Les piliers de notre démarche RSE

3.1. Engagement environnemental

ATSE Bordes agit concrètement pour la préservation de l'environnement :

Production énergétique verte :

Installation de 250 m² de panneaux photovoltaïques en façade et sur le toit de nos locaux, générant une production annuelle de 22 000 kWh. Ces panneaux réduisent les émissions de CO₂ comparées aux énergies fossiles.

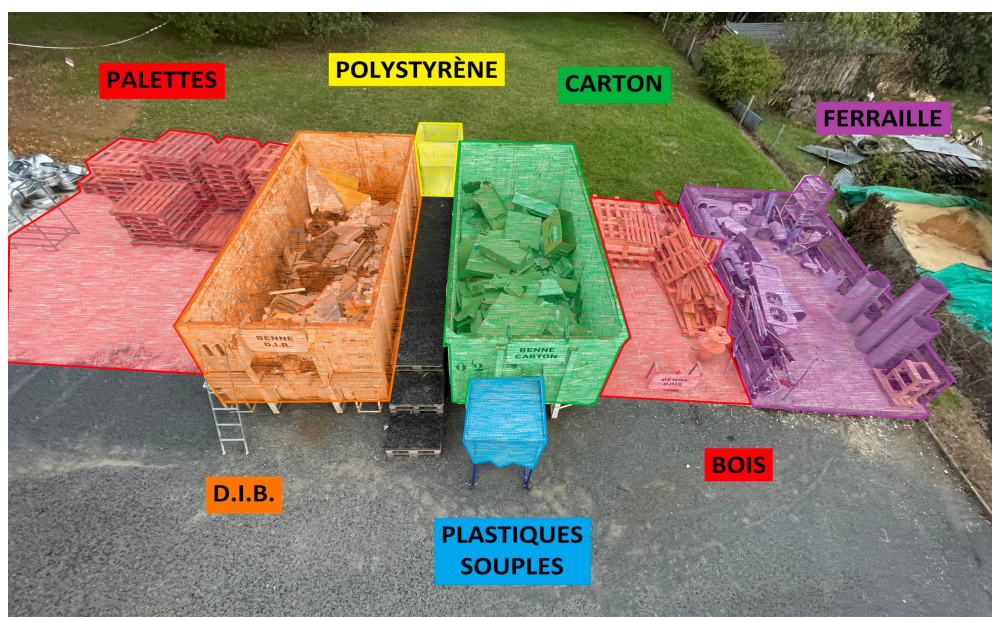


Transition énergétique :

Remplacement des chaudières au fioul et au gaz par des pompes à chaleur, trois fois plus efficaces en termes de consommation.

✚ Gestion des déchets :

Mise en place d'une politique rigoureuse de tri des déchets sur les chantiers et dans nos locaux par la mise en place de 7 flux de déchets, positionnés à l'arrière de notre dépôt..



✚ Participation à des projets innovants :

Conception de systèmes utilisant les énergies renouvelables (eau chaude solaire, géothermie, chaufferies à bois, etc.).

3.2. Valorisation des énergies renouvelables

L'entreprise participe à plusieurs projets régionaux exemplaires :

- ✚ **Piscine de Montignac** : utilisation d'énergie solaire pour chauffer l'eau chaude sanitaire.
- ✚ **Gymnase du Vigan** : système de récupération des eaux de pluie.
- ✚ **Chaufferie à bois à Montignac** et systèmes géothermiques à **Saint-Aubin-de-Blaye**.



3.3. Mettre l'Homme au cœur de l'entreprise

ATSE Bordes attache une grande importance à l'humain, que ce soit en interne ou dans ses relations avec ses partenaires.

Bien-être des collaborateurs :

Organisation d'activités régulières (sorties sportives, repas d'équipe, séminaires) et collaboration avec une consultante facilitatrice pour améliorer les relations et les conditions de travail.



Engagement inclusif :

Collaboration avec un ESAT (Établissement et Service d'Aide par le Travail) pour intégrer des personnes en situation de handicap, notamment pour l'entretien de nos espaces verts.

Dons aux Fonds de Dotation Lascaux pour faciliter l'accès au Patrimoine et à la Culture des publics fragilisés



3.4. Initiative pour la biodiversité

ATSE Bordes a installé des ruches sur son site pour contribuer à la préservation de la biodiversité. Cette action s'inscrit dans notre volonté de rapprocher nature et activité professionnelle. En octobre dernier, nous avons réalisé la première récolte de miel, distribuée à l'ensemble des collaborateurs. Deux pots de miel ont été offerts à chaque salarié en guise de remerciement pour leur implication et pour apporter une touche de douceur naturelle dans leur quotidien.

Cette initiative reflète notre engagement pour la biodiversité tout en renforçant la cohésion et le bien-être au sein de l'entreprise.



3.5. Contributions sociétales

ATSE Bordes est membre actif de plusieurs groupements :





 **GESEC :**

Groupement favorisant le partage de compétences et la formation continue dans le domaine du génie climatique, du sanitaire et de l'électricité.

 **AIS Sarladais :**

Association œuvrant pour le développement économique local et le regroupement des entreprises.

4. Nos objectifs futurs

-  **Développer les énergies renouvelables** pour accompagner la transition énergétique.
-  **Réduire notre empreinte carbone** en renforçant nos initiatives écologiques.
-  **Sensibiliser et former nos collaborateurs** aux pratiques responsables.
-  **Poursuivre notre engagement humain et sociétal** en promouvant des valeurs de respect et d'entraide.

5. Conclusion

La démarche RSE d'ATSE Bordes est le reflet de ses valeurs et de son ambition de contribuer activement à un avenir plus durable. En collaborant avec nos partenaires et en impliquant l'ensemble de nos collaborateurs, nous affirmons notre engagement à relever les défis écologiques et sociétaux avec conviction et responsabilité.